Учеба плюс наука

В начале декабря в нашем университете при поддержке Министерства образования и науки Российской Федерации, Федерального агентства по образованию, Федерального агентства по науке и инновациям, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки и Санкт-Петербургского государственного электротехнического университета «ЛЭТИ» проходил семинар для руководящего состава системы высшего и послевузовского профессионального образования в области организации научных исследований. В течение двух дней участникам предстояло обсудить ряд вопросов по научно-образовательной деятельности вузов.

Второго декабря программу семинара открыло пленарное заседание, на котором были представлены доклады на темы «Интеграция науки и образования на современном этапе», «Основные направления развития науки и инноваций» и целого ряда других.

Наиболее важные задачи обозначил в своем выступлении В.Н. Васильев, председатель Совета ректоров Санкт-Петербурга. Для подавляющего большинства вузов на данный момент наиболее актуальны вопросы их интеграции с КБ, укрепление научно-лабораторной базы, коммерциализация научных знаний, разработка эффективной системы по подготовке кадров для высшей школы.

На заседании много говорилось о качестве образования. Выступая перед собравшимися, Виктор Александрович Болотов, руководитель Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, озвучил результаты проверки высших учебных заведений Ставропольского края. Более половины вузов (и государственных, и негосударственных) получили предписание о нарушении образовательных стандартов. В связи с этим часть вузов может не пройти аттестацию и будет закрыта. Уровень преподавания поможет поддержать новая внутривузовская система по контролю качества образования. По словам Виктора Александровича, в некоторых вузах, например в ЛЭТИ, такие системы уже разработаны и успешно работают.

Как отметил в своем докладе Дмитрий Викторович Пузанков, ректор ГЭТУ «ЛЭТИ», качество образования должно постоянно поддерживаться на высоком уровне. Необходимо регулярно проводить мониторинг ситуации в экономике, производстве, на рынке труда. Решить задачу отслеживания качества образования поможет создание интегрированного университетского комплекса и стратегическое партнерство с предприятиями. В рамках этого партнерства возможна организация научных лабораторий на базе предприятий и НИИ, вложение ресурсов в материально-техническую базу или предоставление своих мощностей для научно-образовательного процесса, совместная подготовка специалистов.

Способствовать повышению качества образования могло бы и реформирование системы организации кафедр. Существующая система, где кафедры преподают по разработанным ими же учебным планам, консервативна. Для объективной оценки преподавания необходим взгляд со стороны. Анализ учебных планов экспертным советом помог бы оценить работу наиболее объективно. В этом случае средства можно было бы распределять по кафедрам под конкретные образовательные программы.

Третьего декабря были проведены круглые столы по темам «Подготовка кадров высшей квалификации: образовательный, научный, кадровый и социальный аспекты» и «Развитие национальной инновационной системы и высшая школа. Подготовка кадров для инновационных направлений экономики».

Завершили программу семинара научно-практическая конференция «Планирование и обеспечение подготовки кадров для промышленно-экономического комплекса региона» и пленарное заседание, где были подведены итоги и выработаны рекомендации.

Артем КОПОТЕВ

Будь активен!
Пиши в «Электрик»!
Наш телефон: 346-08-71.
E-mail: elektrik@eltech.ru
Редакция: 3-й корпус, комната 3115

АСПИРАНТУРА

Осень благотворных процессов

Заканчивается 2004 год, принесший массу неожиданностей в сфере подготовки кадров высшей квалификации. Наряду с изменениями в структуре министерства, под руководством которого работает наш университет, важнейшим сюрпризом стал конкурс при приеме в аспирантуру. А мы ведь стали забывать, когда такое бывало.

Раньше зачисление продолжалось чуть ли не до новогоднего вечера. Надо ведь было выполнять контрольные цифры по приему. Соответствующим был и результат – с защитой диссертации заканчивали обучение лишь треть аспирантов: те, кто нехотя поступает, нехотя и учится.

И вот в нынешнем году, точнее – осенью, что-то случилось. Электронный почтовый ящик компьютера отдела аспирантуры завален вопросами и просьбами о приеме. Возросло количество контрактников – в прошлые годы их можно было пересчитать по пальцам одной руки, нынче обеих рук не хватит. А в двадцатых числах октября стало ясно, что не хватит и бюджетных мест.

Второй сюрприз – география людей, поступающих в аспирантуру. В прошлые годы, да и в первом полугодии текущего, до 90 % поступающих были выпускниками ЭТУ «ЛЭТИ». А осенью наши питомцы оказались в явном меньшинстве: ребята, зачисляемые в аспирантуру, приезжают со всей Российской Федерации, имея дипломы вузов многих субъектов нашей страны. Частично это «целевики», планирующие вернуться назад, на «малую родину». А некоторые не скрывают планов остаться в Санкт-Петербурге. Почему бы и нет? Во всем мире «утечка мозгов» – мощный стимул к развитию регионов, в которые они «текут», неужели начался brain drain к нам, в Санкт-Петербург?

Любопытно, что перечисленные благотворные процессы странным образом контрастируют с «закручиванием гаек» в сфере подготовки кадров высшей квалификации. Снимаются льготы, идет «уплотнение» живущих в общежитиях аспирантов, жестче стала стипендиальная политика. И... растет конкурс. А может быть, все закономерно?

Трудно сказать, чем кончится всплеск интереса к аспирантуре спустя 3 года, когда придет время подводить итоги обучения. Возрастет ли процент защит кандидатских диссертаций, или энергия на входе будет растрачена зря?

В любом случае, конкурс дает право на оптимизм. Хочется верить: то, что произошло осенью 2004 года, – не эпизод. Тем более что наступающий год – юбилейный. Аспирантуре ЭТУ исполнится 75 лет!

Ал. ПОГОДИН,
зав. отделом докторантуры и аспирантуры ГЭТУ «ЛЭТИ»

ТЕМ ВРЕМЕНЕМ

Французский клуб

В ноябре в стенах нашего университета открылся французский клуб. В реализации этой задумки принимают активное участие студентки 4-го курса гуманитарного факультета, которым помогают преподаватели кафедры иностранных языков.

В планах клуба – организация языковых игр и тематических бесед: о себе и своих друзьях, о своей стране и о Франции, о моде, развлечениях, путешествиях и о многом другом. Намечается прослушивание музыки, просмотр фильмов и чтение книг на французском языке, их обсуждение. В перспективе – экскурсии по городу и выезды в пригород, а также совместные праздники. На занятиях предполагается использовать иностранный язык, но, возможно, часть встречи проводить и на русском. На уже прошедших занятиях любители французского языка познакомились друг с другом, участвовали в лингвистических играх, слушали рассказы иностранных студентов об их родных странах на французском языке и смотрели французские мультфильмы.

К настоящему времени состоялось три встречи. Каждую пятницу в 18.00 студенты собираются в студенческом клубе ЛЭТИ. Пока еще состав группы только формируется, поэтому в клуб приглашаются все студенты, в особенности иностранцы – носители французского языка.

Встряхнись и пой

8 декабря народный Академический хор ГЭТУ «ЛЭТИ» выступил в Санкт-Петербургском музее Анны Ахматовой. В этот день там состоялся концерт «Все, что я люблю», посвященный 30-летнему юбилею музея. К слову сказать, именно хор нашего вуза открыл концертную программу. Помимо хора ЛЭТИ в концерте принимали участие около десяти коллективов, среди них – поэтический театр у Египетских ворот, а также студенты музыкального училища им. Мусоргского.

В течение вечера ребята исполнили следующие произведения: «Ave Maria» Д.Мансорди, «Серенаду» С.Танеева, украинскую народную песню «Ой, дуба-дуба» в обработке Н.Ракова, а также песню «Уж как пал туман» с народными словами и музыкой Л.Шварца.

Остается добавить, что хор нашего вуза ведет активную концертную деятельность. Так, 20 октября 2004 года этот замечательный коллектив достойно выступил на 3-м Всероссийском фестивале университетских хоров в Ижевске. Кроме полученных званий и наград хористы хотят иметь еще и свою эмблему: 18 ноября в нашем вузе был объявлен конкурс на лучшую эмблему хора ЛЭТИ. Если ты не участвуешь в создании символики для хора, приходи туда просто... петь: репетиции, проходят по понедельникам и четвергам в 19.00. в актовом зале 3-го корпуса.

Светлана ГОРЮНОВА

НА КОНФЕРЕНЦИИ ОБСУЖДАЛИСЬ НАСУЩНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ

Нам нужен сильный профсоюз

Окончание. Начало на стр. 1.

Весной 2002 года в соответствии с решением профсоюзной конференции 1999 года ученый совет рассмотрел и утвердил «Основные направления социального развития университета», в соответствии с которыми в настоящее время реализуется несколько программ, эти программы учитываются при формировании бюджета университета. В мае 2004 года также на ученом совете были подведены промежуточные итоги развития социальных программ. В феврале 2005 года ученый совет будет рассматривать перспективы развития загородного отдыха сотрудников и студентов. Сейчас профком совместно с администрацией готовит новый вариант коллективного договора.

Контрольно-ревизионная комиссия доложила о проверках финансово-хозяйственной деятельности профкома, отметив, что нарушений финансовой дисциплины не обнаружено, расходы велись в соответствии со сметой, утверждавшейся в установленном порядке. Сама смета была представлена делегатам на слайде.

Итог отчетов – работа профкома была признана удовлетворительной. На конференции практически не было выступавших, если не считать нескольких вопросов из зала. Плохо это или нет? Решать коллективу. Мы считаем, что это результат хорошо продуманного отчета, оптимального количества цифрового материала на слайдах. Состав конференции был весьма представительным: и ППС, в том числе профессора, и заведующие кафедрами, завлабы, руководители структурных подразделений, в том числе проректор и заместители проректоров, и, конечно же, рядовые члены профсоюза. Проект постановления, подготовленный профкомом, был принят большинством голосов. Небольшой итог первой части конференции подвел ректор университета Дмитрий Викторович Пузанков. Он отметил хороший уровень сотрудничества между администрацией и профкомом, реальность запросов профсоюза, которая основана на участии представителей профкома при решении основных вопросов вузовской жизни. Дмитрий Викторович подчеркнул, что университет стоит на пороге непростых решений. И все это связано с реализацией уже принятых летом и еще ожидаемых законопроектов. Ближайшие два-три года потребуют от нас всех большого напряжения сил.

В новый состав профкома избрано 24 человека (как и на предыдущей конференции), переизбран на новый срок и прежний председатель профсоюзной организации университета – доцент кафедры МИТ Виктор Анатольевич Тупик. Председателем контрольно-ревизионной комиссии также переизбран доцент Николай Николаевич Семенов.

Последний вопрос повестки дня конференции (разное) проходил в неформальной обстановке: это была презентация нового зала столовой нашего университета (5-й этаж). Зал был отремонтирован специально для проведения корпоративных мероприятий и для досуга студентов. Хороший интерьер, удобная мебель, современное оборудование – все для отдыха. Здесь делегаты смогли поближе познакомиться со вновь избранными членами профкома. Наиболее активные члены профсоюзной организации были награждены ценными подарками. Как говорится, вечер прошел в теплой, дружеской обстановке. Стоит отметить, что в зале тепло и в прямом смысле – поставлены современные оконные системы, поэтому мы рассчитываем, что на ближайшие университетские мероприятия, которые пройдут зимой (например, встреча Нового года), дамы смогут приходить в вечерних нарядах.

Подготовила Дарья ГЛУЩЕНКО
(по материалам профкома сотрудников)